

synlighet
synliggjøring
skolering
opplæring tillitsvalgte
kampsaker
interessepolitikk

PEFS INNOVASJONSPROSJEKT 2017-2018

2. JUNI 2018

BAKGRUNN

Skal PEFs visjon som *en naturlig støttespiller for god helse* kunne oppleves som reell og konkret for etablerte og nye medlemmer må kjerneverdiene FELLESKAP, KUNNSKAP, ENGASJEMENT gjøres aktive og operative i alle organisasjonsledd.

For å kunne drøfte ulike idéer og tanker om organisasjon frem mot år 2030, kanskje ta et skritt til side og betrakte egen organisasjonshverdag med refleksjon og positiv undring, er det nødvendig å sette av tilstrekkelig tid og ressurser til en fokusert prosess. Daglig drift, administrasjon og konkret medlemsarbeid får med rette hovedfokus i hverdagen. Refleksjon rundt de lengre linjene, utvikling over tid og mulige strategivalg for fremtiden vil ofte måtte nedprioriteres i det daglige arbeidet.

Kjerneverdier:

- Fellesskap
- Kunnskap
- Engasjement

Visjon:

«En naturlig støttespiller for god helse»

Tanker om behovet for et eget utredningsfokus – et «innovasjonsprosjekt» - vokste gradvis frem i årene 2015 og 2016. Enkelttiltak ble iverksatt for å se om fritenkning og idémyldring rundt PEFs utfordringer kunne være til nytte i videre strategiarbeidet. 5. september 2015 ble det gjennomført et idéverksted, som del av en helgesamling for tillitsvalgte i PEF. Gruppearbeidet og plenumsdrøftingen på verkstedet dannet grunnlag for videre ad hoc dialog om mulighetene for å organisere slik idémyldring i fastere former, og ved utgangen av 2016 begynte konturene av en formell prosjektorganisering å avtegnes.

VEDTAK OM INNOVASJONSPROSJEKT

Sentralstyret vedtok i sitt møte 5. mars 2017 å gjennomføre et innovasjonsprosjekt i 2017-2018, som så skal presenteres for PEFs landsmøte i oktober 2018. Formell bakgrunn for etableringen av prosjektet er offensivt å styrke de ønskede posisjoner og mål som er vedtatt i PEFs strategidokument for inneværende landsmøte-periode (2015-2018).

Utfordre på «her og nå-situasjonen», og hvilke utfordringer PEF har i dag?

Arbeidsseminar – Voksenåsen

4. mars 2017

DESIGNMENT

I forbindelse med sentralstyrets behandling av saken ble det også gjennomført et nytt ad hoc idéverksted; denne gang med sentralstyrets medlemmer og ansatte i og administrasjonen.

Det underliggende hovedspørsmålet på begge ad hoc verkstedene (september 2015 og mars 2017) er stagnasjon i medlemstall og sviktende, varig, rekruttering av *unge voksne* medlemmer. Problemstillingen er sammensatt, kompleks og krevende. Den kan vanskelig besvares eller begrunnes ut i fra kun ett forhold eller én enkeltstående utfordring.

Sentralstyret oppnevnte 5. mars 2017 også en arbeidsgruppe – et «innovasjonsutvalg» – som i samarbeid med innleid mediator skal styre prosjektet. Følgende personer ble oppnevnt:

Gudbjørg M. L. Dahl ¹	leder PEF-ung
Ragnar Akre-Aas	leder PEF
Mohammed Omar/ Anette Nærby ¹	PEF-ung
Eli Synnøve Gjerde	PEF/administrasjon
Knut Svela	PEF Rogaland/fylkeslag
Kan Erik Haugom	PEF Oppland/lokalforening
Kai Slagsvold Hekne	mediator
Terje Nordengen	fasilitator og sekretær

Grunnet permisjoner og andre forhold for enkelte av arbeidsgruppens medlemmer har også følgende deltakere deltatt på én eller flere av samlingen:

Maren Awici-Rasmussen	PEF-ung	på samling 1 og 4
Eldrid Oftestad	PEF/administrasjon	på samling 2, 3 og 4
Siri Holm Lønseth	PEF-ung	på samling 2 og 3

Arbeidstittel – PEF mot 2030

En kreativ arbeidsprosess med mål om å

- styrke PEFs posisjon som «en naturlig støttespiller for god helse»
- en åpen og inkluderende organisasjon, med et økende medlemstall.

18.04.2017 www.pefnorge.no 1

¹ Det ble oppnevnt tre personer fra PEF-ung, siden studier og arbeid kan gjøre det krevende for ungdommer å finne tid til å delta.

KORT OM PROSJEKTETS GRUNNLAG OG MILEPÆLER

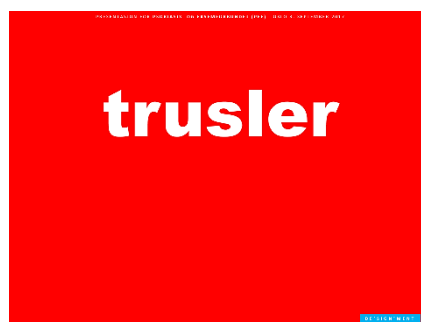
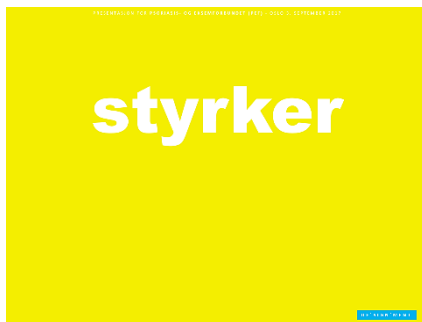
Innovasjonsprosjektet er gjennomført med fire samlinger i Oslo, hver over én dag. I tillegg har mediator (Hekne) og fasilitator (Nordengen) hatt mellomliggende arbeidsmøter etter behov. Samlingene for innovasjonsutvalget ble gjennomført hhv:

19. april 2017	samling/idéverksted 1
10. oktober 2017	samling/idéverksted 2
3. januar 2018	samling/idéverksted 3
3. Mai 2018	samling/idéverksted 4

Innovasjonsutvalgets samlinger og interne dialog har vært preget av sterkt engasjement og gjensidig respekt for ulike synspunkter som fremmes. Arbeidsmoralen har vært høy, og den kollektiv energien i gruppa har løftet frem analysene og forslagene til fremtidig retning for PEF.

I et prosjektarbeid som går over tid, og baseres på frivillig deltakelse og arbeidsinnsats, vil man normalt kunne få noen utfordringer med kontinuitet og progresjon. Dette gjelder også innovasjonsprosjektet. Ulike, ytre forutsetninger for kontinuerlig deltakelse har vært praktisk vanskelig for enkelte medlemmer. Gruppa har derfor hatt noe ulik deltakersammensetning på de fire samlingene, men de fleste oppnevnte deltakere har hatt mulighet til å delta på samtlige verksteder. Dette har sikret tilstrekkelig kontinuitet og god forankring for innovasjonsprosjektets oppsummeringer.

Det ble gitt status for innovasjonsprosjektet på PEFs tillitsmannskonferanse i Oslo 3. september 2017. Under denne samlingen ble det også gjennomført en gruppebasert SWOT², hvor samtlige deltakere ble inviterte til å gi sin vurdering av PEFs nåsituasjon i form av poengterte stikkord til hhv PEFs styrker og muligheter, så vel som svakheter og eventuelle trusler (truende utvikling over tid for organisasjonen).



² SWOT: Strengths (styrker), Weaknesses (svakheter), Opportunities (muligheter), Threats (trusler).

VERKSTEDSAMLING 1 – 19. april 2017

Deltakere:

Ragnar Akre-Aas	leder PEF
Maren Awici-Rasmussen	PEF-ung
Eli Synnøve Gjerde	PEF/administrasjon
Knut Svela	PEF Rogaland/fylkeslag
Kan Erik Haugom	PEF Oppland/lokalforening
Kai Slagsvold Hekne	mediator
Terje Nordengen	fasilitator og sekretær

AGENDA

Kl. 10	VELKOMMEN Bakgrunn og mandat for Innovasjonsutvalget	Generalsekretær
	INTRODUKSJON Presentasjonsrunde og oppvarming	Moderator/ alle
	ARBEIDSFORM OG METODIKK Litt om regi og struktur i innovasjonsarbeid	Moderator
	STATUS <i>STATUS – individuelle innspill, bearbeidet parvis og drøftet i plenum</i> Vi etablerer sammen en statusbeskrivelse for PEF som medlemsorganisasjon	Alle
STATUS	PERSPEKTIV Innspill om betraktningssvinkel og holdning til egen virksomhet	Moderator
Kl. 13	LUNSJ	
Kl. 14	FREMTIDSBILDE <i>STATUS – S W O T styrker, svakheter, muligheter, trusler</i> Vi drøfter og skisserer ønsket posisjon for medlemsorganisasjonen PEF	Alle
	SAMMENSTEDS Vi sammenstiller vårt fremtidsbilde med statusen vi satte opp for lunsj	Alle
	FREMTIDSBILDE FORER FOR ENDRING <i>Vi drøfter og skisserer ønsket posisjon for medlemsorganisasjonen PEF</i>	Alle
	VEIEN VIDERE Arbeidsplan og milepæler – oppgavefordeling	Gen.sekr./moderator
Ca. kl. 17	FORVENTET MØTESLUTT	

DESIGNMENT

Verkstedsamling 1 etablerte innovasjonsprosjektet, som gjennomføres i tråd med mediators beskrivelse:

- Utvikle opplegg og regi for kreativ arbeidsprosess, med mål å styrke PEFs posisjon som «en naturlig støttespiller for god helse» - en åpen og inkluderende organisasjon, med et økende medlemstall.
- Generere «hva-om»-scenarier, som utfordrer statusoppfatninger og stimulerer innovasjon og endringsforståelse i PEF.

Gruppens individuelle og samlede vurdering av her-og-nå-situasjonen var hovedfokus under samling 1.

VERKSTEDSAMLING 2 – 10. oktober 2017

Ragnar Akre-Aas	leder PEF
Siri Holm Lønseth	PEF-ung
Eldrid Oftestad	PEF/administrasjon
Knut Sveta	PEF Rogaland/fylkeslag
Kan Erik Haugom	PEF Oppland/lokalforening
Kai Slagsvold Hekne	mediator
Terje Nordengen	fasilitator og sekretær

A G E N D A – 10. OKTOBER 2017		
kl. 12 11:00	VELKOMMEN	Generalsekretær
	INTRODUKSJON Presentasjoner og oppvarming ved kort tilbakeblikk på samling 1	Moderator/ alle
	ARBEIDSFORM OG METODIKK kort-kort påminnelse om arbeidsform på verkstedet	Moderator
11:35	GJENNOMGANG OG BEARBEIDELSE AV SWOT Vi etablerer sammen en felles, komprimert og spisset tilstandsrapport	Alle
ca. kl. 13	SPISSET OG KOMPRIMERT SWOT Bruttolisten fra samlingen 3. september drøftes parvis - og komprimeres: TRUSLER	
ca. kl. 14 12:00	Kort pause LUNSJPAUSE	
13:00	SPISSET OG KOMPRIMERT SWOT Komprimert liste drøftes i plenum: TRUSLER	
14:10	SPISSET OG KOMPRIMERT SWOT Bruttolisten fra samlingen 3. september drøftes parvis - og komprimeres: MULIGHETER	
14:35	SPISSET OG KOMPRIMERT SWOT Komprimert liste drøftes i plenum: MULIGHETER	
15:30	PERSPEKTIV PÅ 'SALG' Problematisering av hva som utløser avgjørelsene om å bli/forbli PEF'er	Moderator/ alle
kl. 16:00	MØTESLUTT	
	DE'SIGN'MENT	

Verkstedsamling 2 var i all hovedsak fokusert på analysearbeid (SWOT); nærmere bestemt de to dimensjonene *muligheter* og *trusler* for PEF. Oppsummeringer og nedtegnelse av gruppearbeid fra den brede organisasjonssamlingen i Oslo 3. september 2017 var basis og referanse for arbeidet.

Parallelt med analysearbeidet var åpne drøftinger og innspill fra erfaringer i fylkeslag og lokalforening bærende momenter i innovasjonsgruppens løpende dialog.

VERKSTEDSAMLING 3 – 3. januar 2018

Ragnar Akre-Aas	leder PEF
Siri Holm Lønseth	PEF-ung
Eldrid Oftestad	PEF/administrasjon
Knut Svela	PEF Rogaland/fylkeslag
Kan Erik Haugom	PEF Oppland/lokalforening
Kai Slagsvold Hekne	mediator
Terje Nordengen	fasilitator og sekretær

AGENDA

kl. 11	VELKOMMEN	Generalsekretær
	INTRODUKSJON Presentasjoner og oppvarming ved kort tilbakeblikk på samling 2	Moderator/ alle
	ARBEIDSFORM OG METODIKK kort-kort påminnelse om arbeidsform på verkstedet	Moderator
	GJENNOMGANG OG BEARBEIDELSE AV SWOT - SVAKHETER Vi etablerer sammen en felles, komprimert og spisset tilstandsrapport	Alle
kl. 13	LUNSPAUSE	
kl. 14	GJENNOMGANG OG BEARBEIDELSE AV SWOT - SVAKHETER Bruttolisten fra samlingen 3. september drøftes parvis - og komprimeres: STYRKER Vi ser verden 'opp-nerf' samt gjennom andres øyne	Alle
	SCENARIO: «ANDREA OG CHRISTIAN» HVORDAN NÅR VI FREM TIL SMÅBARNFAMILIEN (FORELDRE 30-45 ÅR) Vi sammenslår skissert fremtidsbilde med statusen fra samling 1	Alle
	KONKRETISERT FREMTIDSBILDE - FOR MEDLEMMENE HVA LOVER VI? – OG I HVOR STÅR GRAD TREFFER DETTE NYE MEDLEMMER? For oppfølging hjemme	Alle
	VEIEN VIDERE Arbeidsplan og milepæler – oppgavefordeling	Gen.sekr./moderator
kl. 17	FORVENTET MØTESLUTT	

DE'SIGN'MENT

Verkstedsamling 3 var arbeidsmessig todelt. Primært var fokus på fullføring av analysearbeid (SWOT); nærmere bestemt de to dimensjonene *styrker* og *svakheter* i PEF. Oppsummeringer og nedtegnelse av gruppearbeid fra den brede organisasjonssamlingen i Oslo 3. september 2017 var basis og referanse for arbeidet.

Det andre fokusområdet på samlingen var konkretisering av fremtidsbilder (ønsket posisjon for PEF). Åpne drøftinger og innspill fra erfaringer i fylkeslag og lokalforening ble også på denne verkstedet gitt prioritert fokus i innovasjonsgruppens samhandling.

VERKSTEDSAMLING 4 – 3. mai 2018

Ragnar Akre-Aas	leder PEF
Maren Awici-Rasmussen	PEF-ung
Eldrid Oftestad	PEF/administrasjon
Knut Sveta	PEF Rogaland/fylkeslag
Kan Erik Haugom	PEF Oppland/lokalforening
Kai Slagsvold Hekne	mediator
Terje Nordengen	fasilitator og sekretær

A G E N D A

kl. 10	VELKOMMEN	Generalsekretær
	ARBEIDSFORM OG METODIKK	Moderator
	Kort om arbeidsform på innovasjonsverkstedet	
	INTRODUKSJON	Moderator/ alle
	Oppvarming ved tilbakeblikk på innovasjonsverkstedene 1-2-3	
	SWOT: GJENNOMGANG, BEARBEIDELSE OG KONSENSUS	Alle
	Vi etablerer sammen PEFs komprimerte og spissede «tilstandsrapport»	
kl. 13-14	LUNSPAUSE	
kl. 14	KONKRETISERT FREMTIDSBILDE FOR MEDLEMMENE	Alle
	Vi sjekker om vi vil justere skissert ønskeposisjon for <i>PEF's nåværende og kommende medlemmer</i>	
	SYRETEST	Alle
	Vi ser verden 'opp-ned' – og/eller gjennom andres øyne	
	SAMMENSTILLING	Alle
	Vi sammenstiller skissert fremtidsbilde med statusen fra samling 1	
	AKTUELLE FAKTORER FOR ENDRING	Alle
	Hvilke konkrete prosesser og grep er nødvendige for skissert endring?	
	VEIEN VIDERE	Generalsekretær
	Rapport/ oppsummering av innovasjonsutvalgets arbeid – formell behandling videre	
kl. 17	SENEST MØTESLUTT	

DESIGNMENT

Verkstedsamling 4 var også arbeidsmessig todelt. Primært var fokus sluttdrøfting og justering av den samlede, komprimerte SWOT. Denne er gjengitt i sin helhet på side 10.

Det andre fokusområdet på samlingen var drøftinger av tidligere genererte fremtidsbilder (ønskede posisjon for PEF). Allerede på samling 1 ble det i gruppearbeid formulert to mulige «ønskeposisjoner». På samling 3 ble det (også gjennom gruppearbeid) generelt to fremtidsbilder. Oppsummering av alle disse bildene er gjengitt på sidene 11 og 12. De forskjellige fremtidsbildene er ikke i motstrid med hverandre. De er i realiteten flere sider av samme sak, og danner samlet grunnlaget for den konklusjon og anbefaling innovasjonsutvalget gjør på rapportens side 13.



Figuren over viser alle svarene i stikkordsform på prosjektets innledende spørsmål, gjengitt under:

Gruppens felles utgangspunkt
for: «her og nå-situasjonen»
og PEFs utfordringer i dag

PRIORITERTE PUNKTER

Arbeidsgruppen gir klart uttrykk for at SYNLIGHET og SYNLIGGJØRING er det området som aller mest må styrkes. Svært mye godt informasjonsarbeid utføres i dag, og mye av dette må danne bærebjelken i det videre informasjons- og profileringsarbeidet. I tillegg fokuserer gruppen på behovet for ytterligere opplæring av tillitsvalgte og styrking av tillitsvalgtes aktive rolle i et mer synlig PEF – både internt og eksternt.

Som et tredje punkt i statusoppsummeringen pekes det på interessepolitikken og aktuelle kampsaker for PEFs diagnosegrupper.

Styrker	Svakheter	Muligheter	Trusler
<p>1) Den faglige kunnskapen - unik kunnskapsbase</p> <p>2) Fellesskapet og samholdet - ute og inne i organisasjonen - godt <u>samarb.</u> PEF – PEF-Ung</p> <p>3) De faktiske medlemsfordelene</p>	<p>1) Ekstern synlighet i dag - mange ulike målgrupper - uoppfylte behov for personlig oppfølging</p> <p>2) Mangl. rekruttering (25-40 år) - svak overgang PEF – PEF-Ung -</p> <p>3) Konserverende kultur - endringstregghet - flere diagnosegrupper i PEF <u>kan</u> svekke faglig fokus</p>	<p>1) Engasjerte medlemmer - tillitsvalgte - likepersoner - forventningsavklaring etter innmeld. (personlig samtale) - nettverk, erfaringsdeling, aktiv, direkte medlemspleie - aktiv kontakt skole/<u>helsesøs.</u></p> <p>2) Strukturell organisasjonsvekst - reelt utrede muligheten for en bredere forening for flere med kronisk hudsykdom.</p> <p>3) Etablere tydelig ekspertrolle - talspersoner for hudsykdom som repr. PEF-kunnskapen - ekspertrollen i <u>pasientpersp.</u></p> <p>4) Region-/kommunereformen - tydeliggjøre likepers. lokalt - aktivisering på grasrota (?)</p>	<p>1) Kamp om folks oppmerksomhet - potensielle medlemmer - helsepersonell - verdier, tidsbruk, flere tilbud</p> <p>2) Digital informasjon alene - u/faglig korrektiv + erfaring</p> <p>3) Ytre rammebetingelser - om nedgang off. tilskudd - om off. prioriterer større org. - bedre medisin/behandling gjør PEF overflødig (fått mitt)</p>

Skjemaet over er resultatet av innovasjonsgruppens analysearbeid. I tillegg til gruppemedlemmenes egne, individuelle erfaringer fra lokallag, fylkeslag og sentralt i PEF har bearbeidelse av «råmaterialet» fra konferansen i Oslo 3. september 2017 vært helt sentralt i prosessen.

Den komprimerte oppsummeringen av PEFS styrker, svakheter, muligheter og trusler – SWOT – er resultatet av drøftinger gjennom alle fire samlinger i prosjektet.

En organisasjon som PEF er bred og sammensatt. Mange ulike erfaringer og synspunkter skal gjøres gjeldende, og det er viktig at alle vesentlige særtrekk ved forbundet blir vurdert og drøftet i arbeidet. Samtidig er det slik at analysearbeidet må føre frem til en mest mulig éntydig oppsummering. Et spisset budskap. Derfor har innovasjonsgruppen bestrebet seg på å uttrykke de ulike karakteristika i tilnærmet stikkordsform. Det vi har kalt en «komprimert» (ordknapt, sammenstilt) SWOT.

Sammen med de genererte fremtidsbildene inngår stikkordene i tabellen over i grunnlaget for innovasjonsutvalgets konklusjon og anbefaling på side 13.

OPPSUMMERING: INNOVASJONSUTVALGETS FREMTIDSBILDE



MATERIALE HENTET FRA
SAMLING 1 – 19.04.17

ØNSKET POSISJON I

- Synlig aktør
- Sterk, slagferdig
- Kjent «ute»
- Stabilt, høyt medlemstall
- Lavere gjennomsnittsalder
- Lydhør

ØNSKET POSISJON II

- Veivalg - mulighet:
«Hudforeningen»
- 10-15.000 medlemmer
- Flere tillitsvalgte
- Flere diagnoser

DESIGNMENT

Et tilbakevendende tema i prosjektet har vært drøftinger av mulige fremtidsbilder (ønskede posisjon for PEF). På samling 1 ble det i gruppearbeid formulert to mulige «ønskeposisjoner». Dette ble gjort som del av prosjektets oppstart, og oppgaven ble besvart som to parallelle gruppedrøftinger. På dette innledende trinn i prosjektet var hensikten å sette ord på deltakernes erfaringer og opplevelser fra egen hverdag i organisasjonen. Se illustrasjon over.

På samling 3 ble så temaet fremtidsbilder bearbeidet videre. Denne gang basert på løpende drøftinger og meningsutvekslinger gjennom flere samlinger. Det parallelle analysearbeidet med SWOT må regnes å ha gitt næring til arbeidet med fremtidsbilder. I likhet med regien i oppstartmøtet ble også den nye bearbeidelsen av fremtidsbilder besvart som to parallelle gruppedrøftinger. Oppsummering av disse to gruppebesvarelsene (bildene) er gjengitt på side 12.

Etter åtte måneders prosjektperiode med tilhørende «modningstid» og refleksjon for deltakerne er de konkrete bildene i januar naturlig nok mer bearbeidet og detaljert, men de bekrefter også utviklingsretningen som lå i de mer intuitivt bildene (ønskeposisjonene) genererte i april 2017.

De forskjellige fremtidsbildene er ikke i motstrid med hverandre. De er i realiteten flere sider av samme sak, og danner samlet grunnlaget for den konklusjon og anbefaling innovasjonsutvalget gjør på rapport-ens side 13.



konkretisert fremtidsbilde 1

Pasienten selv:

- Informasjon til pasienten/ medlemmet om hvordan egen helse kan bedres (hvordan man skal leve 'sunt' – ansvarlighet for egen helse)
- Informasjon for og om pasientgruppen til politikere (stat, kommune, sekretariat) allmennheten, pressen, fagfolk

'Tilbud' fra andre/ andre instanser:

- Bedre medisiner
- Flere må få medisiner
- Bedre tilgang til leger (både spesialist og allmennlege)
- Behandlingsreiser beholdes og styrkes
- Andre behandlingstilbud bedres
- Inspirere og kreve mer FOU
- Andre ambassadører må inn (kjendiser)

OBS: - Forholdet til de nye fylker og kommuner må påregnes
- Falske nyheter - informasjon

DE'SIGN'MENT



konkretisert fremtidsbilde 2

En organisasjon med:

- Gode og tilpassede medlemsaktiviteter
 - spesielt nye/potensielle medlemmer
 - eksempelvis en hudskole i hver region hvert år
- Hvilke diagnosegrupper skal det jobbes for?
 - en psoriasis-organisasjon, eller
 - 'foreningen for kroniske hudsykdommer'
- PEF har 10 regionråd med 5 styremedlemmer + 100 dedikerte likepersoner spredt over hele landet – som kompenseres på en eller annen måte?
- PEF er en forening både de med og uten diagnose har hørt om!

DE'SIGN'MENT

PEF SKAL BLI MER SYNLIG

Den unike kompetansen i PEF gir informasjon og konkret hjelp ut i fra pasientens egen situasjon og opplevde behov. Det gir ekstra trygghet til alle med PEF-relaterte diagnoser å komme i direkte kontakt med forbundets aktive likepersoner, i tillegg til å få tilgang til organisasjons omfattende kunnskapbase og alle de faktiske, konkrete medlemsfordelene.

Fellesskapet og samholdet medlemmene imellom kan ikke erstattes av søk på internett. Digital informasjonssøk uten faglig korrektiv har svært begrenset verdi. Dette tydeliggjøres kanskje aller best når det sammenliknes med reell pasienterfaring – kunnskapsoverføring og gode råd fra likepersoner.

PEF skal være et forbund både de med og uten diagnose har hørt om! En synlig aktør, sterk og slagkraftig, kjent ute i det offentlige rom. Kampen om folks oppmerksomhet i en aktiv hverdag og i det rikholdige mediebildet er beinhard. Tilstrekkelig tid og fokus fra helsepersonell under konsultasjoner er også en knapp ressurs.

PEF skal være en organisasjon med gode og tilpassede medlemsaktiviteter - ikke minst for nye medlemmer. Eksempel på dette kan være gjennomføring av en årlig hudskole i hver region. Det kan også være at PEF organisatorisk bør vurdere en modell for eksempel med flere regionråd, hver med egne styrever samt mange titalls aktive likepersoner spredt over hele landet. Engasjerte medlemmer, tillitsvalgte og likepersoner, innebærer store muligheter for direkte medlemspleie, nettverk og erfaringsdeling.

Mange pasientorganisasjoner er større enn PEF. De ytre rammebetingelsene, offentlige prioriteringer og tilskudd, har over tid styrket de større pasientorganisasjonene. Innovasjonsutvalget ser vekst i medlemsoppslutning som en viktig premisse for et sterkere PEF med trygg økonomi og sikker drift på lengre sikt. Organisk vekst, medlemsrekruttering innenfor dagens diagnosegrupper, vil fortsatt være et viktig mål. I tillegg foreslår innovasjonsutvalget at det utredes om ytterligere strukturell vekst, reelt utrede muligheten for en bredere forening for flere med kronisk hudsykdom, kan være formålstjenlig.

VEDLEGG: PRESENTASJONSMATERIALET FRA VERKSTEDSAMLING 1 - DEL 1

PEFS INNOVASJONSVUTVALG
VERKSTED NR. 1 - KANARIEHOLMEN HOTEL
18. mai 2022

1 Velkommen
Følg med og meddel for innmottakstidspunkt
Takk for dagen

2 Introduksjon
Presentasjonsrunde og oppvarming
Utgangspunkt: Hode

3

4

5

6

7

8 FASELT PROSJEKTPÅRBEID
Hvordan lage et utgangspunkt for et prosjekt?

9

10

11

12 None of us are as smart as all of us
Marianne Grovland

13

14 HODET PÅ EGGUM
Et utgangspunkt i et kreativt prosjekt - hvordan utvikles det videre?

15 Edward de Bono

16

17 Kontroll
refleksjon og evaluering

18 Følelser
inntrykk

19 Objektiv
Hode og øye

20 Edward de Bono
DE BONO
EDWARD DE BONO

21 2 - 4 - 6

22 8 - 10 - 12

23 1 - 2 - 3

24 4 - 587 - 3121

25 6 - 4 - 2

26 Ditt eget (5 min) utgangspunkt
for «Hode» og mål-utviklingen
og PEFs utfordringer i dag

27

28

29 Partnernes felles utgangspunkt
for «Hode» og mål-utviklingen
og PEFs utfordringer i dag

30 Gruppens felles utgangspunkt
for «Hode» og mål-utviklingen
og PEFs utfordringer i dag

31

32

33 Utviklingstrek/trender i
medlemsstall side 10-15
PÅRBEIDET PRESENTASJON

34 Kreativitet
Hvordan produsere og ideer

35 Fyren var overbevist, jeg måtte selvfølgelig
Hvordan går det for seg?

36 Lykken skjedde fordi jeg tok et øye
på utgangspunktet, ett på forrige og
ett på på åpen bak.

37 Det går ikke an å julest og jeg holder
for stor fort. Bilen ble dystet av min 72 år
gamle søster.

38 Vi var begge usikker, men det var
hans usikkerhet som førte til sammen-
støtet.

39 Det er min søster bare med meg.

40 Assosieret dyr med PEF
Hvilke dyr matcher PEF?

41

42 Beskriv PEF som en person:
kjønn/ alder/ bosett/ yrke/
familie/hobby/interesser?

43

44

45 SWOT

46 Thinking
To create new knowledge
combine existing knowledge
with new ideas

47

48

49 Lunsjpause
13.00-14.00

50 THE DO YOU SEE A DUCK OR A RABBIT?
www.duckrabbit.com

51

52

53

54 selvrealisering
anerkjennelse
sosiale behov
trygghetsbehov
fysiologiske behov

55

56






























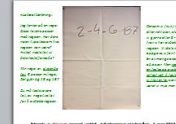
57 Positiv
realisme og ide

58 Vi drøfter og skisserer
ønsket posisjon for vår
medlemsorganisasjon
Individuell i 2 grupper - og stemmer

59 Kreativitet
Hvordan produsere og ideer

60 THIS IS THE CORRECT
WAY TO SEE WILD ANIMALS
LET THEM BE FREE!

VEDLEGG: PRESENTASJONSMATERIALET FRA VERKSTEDSAMLING 1 – DEL 2

 61	 62	 63	 64	 65	 66
 67	 68	 69	 70	 71	 72
 73	 74	 75	 76	 77	 78
 79	 80	 81	 82	 83	 84
 85	 86	 87	 88	 89	 90

VEDLEGG: PRESENTASJONSMATERIALET FRA VERKSTEDSAMLING 2

The following table provides a detailed description of the content on each slide in the grid:

Slide Number	Content Description
1	PEF's INNOVASJONSAUTVALG
2	Organizational chart and strategy document
3	Arbeidstittel – PEF mot 2030
4	Introduksjon
5	Thinking (with image of Albert Einstein)
6	Organizational chart and strategy document
7	Gruppens felles utgangspunkt for øst og på-utviklingen og PEFs utfordringer
8	Handwritten notes on a board with sticky notes
9	Handwritten notes on a board with sticky notes
10	SWOT analysis diagram
11	Handwritten notes on a board with sticky notes
12	Thinking (with image of Albert Einstein)
13	None of us are as smart as all of us
14	HODET PÅ EGGUM
15	Diagram showing different colored shapes representing various concepts
16	SWOT analysis diagram
17	Trusler (Threats) diagram
18	Handwritten notes on a board with sticky notes
19	Muligheter (Opportunities) diagram
20	Handwritten notes on a board with sticky notes
21	Handwritten notes on a board with sticky notes
22	KOMPRIERT (Compressed) diagram
23	Thinking (with image of Albert Einstein)
24	Thinking (with image of Albert Einstein)
25	Bygging (Building) diagram
26	Pyramid diagram showing Maslow's hierarchy of needs
27	Pyramid diagram showing Maslow's hierarchy of needs
28	Handwritten notes on a board with sticky notes
29	Handwritten notes on a board with sticky notes
30	Handwritten notes on a board with sticky notes

VEDLEGG: PRESENTASJONSMATERIALET FRA VERKSTEDSAMLING 3

The following table summarizes the content of the 41 presentation slides:

Slide Number	Topic
1	PEP INNOVASJONSVUTVALG
2	Handwritten notes on innovation selection
3	Introduksjon
4	Bruing
5	Handwritten notes on innovation selection
6	Handwritten notes on innovation selection
7	Handwritten notes on innovation selection
8	Handwritten notes on innovation selection
9	Trusler
10	Handwritten notes on innovation selection
11	TRUSLER
12	Muligheter
13	Handwritten notes on innovation selection
14	Handwritten notes on innovation selection
15	REGULERING
16	KOMPRIMER
17	Handwritten notes on innovation selection
18	SWOT
19	Svakheter
20	Svakheter
21	Svakheter
22	Lansjegruppe
23	Styrker
24	KOMPRIMER
25	NYE BARNEMÅLER
26	Handwritten notes on innovation selection
27	Gruppens felles utgangspunkt
28	Handwritten notes on innovation selection
29	Handwritten notes on innovation selection
30	Handwritten notes on innovation selection
31	synlighet
32	FREMSTIDSBILDE
33	Handwritten notes on innovation selection
34	Handwritten notes on innovation selection
35	Vi skisserer et
36	Vi skisserer et
37	Handwritten notes on innovation selection
38	ØNKET PROBLEM I
39	synlighet
40	Handwritten notes on innovation selection
41	SLUTT

VEDLEGG: PRESENTASJONSMATERIALET FRA VERKSTEDSAMLING 4

The grid contains 44 numbered slides:

- 1: PEFs INNOVASJONSUTVALG
- 2: Arbeidsstillet – PEF mot 2030
- 3: - her er vi, - hit vil vi, - hvordan
- 4: - hit vil vi, - hvordan
- 5: METODEDOKK OG ARBEIDSPFORM
- 6: Five colored hats diagram
- 7: FRA TRASSERINGSKORTET TIL VÅRANALYSE
- 8: FRA TRASSERINGSKORTET TIL VÅRANALYSE (Chart)
- 9: FRA TRASSERINGSKORTET TIL VÅRANALYSE (Chart)
- 10: PAUSE
- 11: INTRODUKSJON
- 12: Gruppens felles utgangspunkt
- 13: Mind map with red hat
- 14: synlighet, skaplering, oppløring, tillitsvalgte, kampaktier, interessepolitikk
- 15: SWOT
- 16: Trusler
- 17: Muligheter
- 18: Muligheter (Table)
- 19: MULIGHETER
- 20: Svakheter
- 21: Handwritten notes
- 22: Handwritten notes
- 23: Handwritten notes
- 24: Handwritten notes
- 25: Handwritten notes
- 26: SVAKHETER
- 27: Styrker
- 28: Handwritten notes
- 29: STYRKER
- 30: Utspill og driftingsforlag til
- 31: Handwritten notes
- 32: LUNNSPAUSE
- 33: Handwritten notes
- 34: PAUSE
- 35: Handwritten notes
- 36: Photo of a building
- 37: Handwritten notes
- 38: Handwritten notes
- 39: AMBROSIOVA
- 40: Handwritten notes
- 41: Handwritten notes
- 42: Handwritten notes
- 43: VITEN VIDERE
- 44: SLUTT